

Российская Федерация
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
г. Мегион
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №2 «Рябинка»
(МАДОУ «ДС №2 «Рябинка»)

ПРИКАЗ

от 12 октября 2021 года

№525-о

Об исполнении мероприятий дорожной карты по реализации направления
«Молодые педагоги» МАДОУ «ДС №2 «Рябинка» в 2021-2022 учебном году

Во исполнение приказа департамента образования и молодёжной политики администрации города Мегиона № 499-о от 07.10.2021 «Об исполнении мероприятий дорожной карты по реализации направления «Молодые педагоги» в образовательных организациях городского округа город Мегион»

приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Списочный состав Совета молодых педагогов МАДОУ «ДС №2 «Рябинка» (далее - учреждение), согласно приложению 1;

1.2. Положение Совета молодых педагогов учреждения, согласно приложению 2;

1.3. План мероприятий (дорожная карта) по работе с молодыми педагогами учреждения, согласно приложению 3;

2. Совету молодых педагогов учреждения в работе руководствоваться утвержденными локальными актами и приложениями настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Е.А. Никитина

Рассылка:

В дело – 1 экз.

Методический кабинет – 1 экз.

№	ФИО молодого педагога (возраст до 35 лет включительно), занимаемая должность	Совет молодых педагогов	стаж
1.	Миронова В.В., учитель-дефектолог	Председатель президиума Совета молодых педагогов; Член Совета молодых педагогов ОО и ДОО г. Метина	2 года
2.	Авакова Ю.А., инструктор по ФК	Заместитель председателя президиума Совета молодых педагогов	5 лет
3.	Болгина А.А., учитель-логопед	Член президиума Совета молодых педагогов	12 лет
4.	Гадлова М.Д., воспитатель	Член Совета молодых педагогов	6 лет
5.	Егорченко Н.Б., воспитатель	Член Совета молодых педагогов	5 лет
6.	Мишина О.Н., воспитатель	Член Совета молодых педагогов	5 лет
7.	Сайкумова А.У., воспитатель	Член Совета молодых педагогов	8 лет

Списочный состав Совета молодых педагогов
МАДОУ «ДС №2 «Рябинка» на 2021-2022 учебный год





ПОЛОЖЕНИЕ о Совете молодых педагогов МАДОУ «ДС №2 «Рябинка»

Пояснительная записка

В настоящее время актуальна проблема социально-профессиональной адаптации молодых педагогов общеобразовательных организаций. Система, способствующая консолидированию и сохранению молодых педагогов в образовательных организациях, не выработана.

По нашему мнению, организация совета молодых педагогов будет способствовать профилактике ранних увольнений по причине сложности прохождения адаптации на этапе их вхождения в профессиональную деятельность, в плане психологической адаптации и впоследствии неудовлетворенности педагогической деятельностью. Также современная образовательная система требует постоянного повышения качества образования, оптимальной организации образовательного процесса и высокой профессиональной компетентности педагогов.

Совет молодых педагогов — это педагогическое сообщество молодых, креативных, ярких воспитателей, которое направлено на обмен опытом, установление и развитие профессиональных и дружеских контактов. В совете реализуют свои творческие и интеллектуальные способности молодые педагоги, создавая грамотную, активную, инициативную и профессиональную команду.

Основная задача совета — это адаптация молодого педагога в профессиональной деятельности, педагогическому коллективу и подтверждение личных ожиданий в профессии.

Совет молодых педагогов ведет свою деятельность по трем основным направлениям:

Во-первых, дает возможность совершенствовать свои творческие и организаторские способности, помогает молодым педагогам проявить свои профессиональные качества и познавать новые грани профессии. В этом помогают посещение курсов по повышению квалификации, творческие и профессиональные конкурсы, открытые уроки, семинары, стажировки, мастер-классы.

Во-вторых, члены совета принимают участие в мероприятиях различного рода с целью общения со своими коллегами из других образовательных организаций и смежными общественными организациями. А такие события, как встречи с опытными педагогами, ветеранами педагогического труда и психологические тренинги, позволяют перенять положительный опыт у педагогов-профессионалов, которые всегда готовы оказывать молодым педагогам помощь в становлении и совершенствовании на их профессиональном пути.

В-третьих, отдых для молодых специалистов. Проводятся различные праздничные мероприятия, что позволяет отвлечься от насущных проблем, развеяться, накопить силы и в результате дать ход новым идеям и творческому толчку.

Таким образом, молодой педагог, вступая в ряды совета молодых специалистов, будет иметь поддержку, соответствующий опыт в профессиональной и организационной деятельности, владеть современными компетенциями педагога, отвечать современным требованиям образования, также появится возможность проявить себя, свой талант, амбиции и иметь успех в пути профессионального становления личности педагога.

1. Общие положения

- 1.1. Совет молодых педагогов МАДОУ «ДС №2 «Рябинка» (далее – Совет) является коллегиальным, совещательным и консультативным органом при Мунципальном автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2 «Рябинка» (далее – Учреждение) и осуществляет свою деятельность на общественных началах в соответствии с настоящим Положением.
- 1.2. Совет создается учреждением под непосредственным кураторством Мунципального казенного учреждения «Центр развития образования» при содействии Департамента образования и молодежной политики администрации города Метона.
- 1.3. Положение о Совете принимается и утверждается решением руководителем Учреждения.
- 1.4. Совет руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами и Указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами исполнительных органов государственной власти Российской Федерации, законодательными и иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Уставом, постановлением, распоряжением, иными актами и настоящим Положением.
- 1.5. Совет в своей деятельности подотчетен работодателю, осуществляет свою работу под непосредственным руководством заместителя заведующего. Взаимоотношения с ним Совет строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, диалога и сотрудничества в интересах молодых педагогов Учреждения.
- 1.6. Совет не является юридическим лицом и, соответственно, не обладает и не приобретает права юридического лица.
- 1.7. Совет может участвовать в межкультурном, национальном и межрегиональном движении молодых педагогов по согласованию с руководителем Учреждения.

2. Основные цели и задачи

- 2.1. Цели Совета:
Основными целями Совета являются: предоставление и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов молодых педагогов Учреждения, наравленные на повышение их уровня жизни; реализация прав молодых педагогов города Метона, на предоставление в коллегиальных органах управления образовательными организациями города; повышение качества жизни молодых педагогов.
- 2.2. Задачи Совета:
2.2.1. Реализация мероприятий для закрепления молодых педагогов в педагогическом коллективе Учреждения, создание условий для роста профессионального мастерства, удовлетворения профессиональных и социальных запросов молодых педагогов.
2.2.2. Обеспечение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов Учреждения.
2.2.3. Содействие молодым педагогам по внедрению современных подходов и педагогических технологий в образовательный процесс.
2.2.4. Развитие творческих способностей педагогов и организация их досуга.

3. Основные направления деятельности

- 3.1. Повышение правовой грамотности молодых педагогов, изучение нормативно-правовых документов, действующих в системе образования и проведение мониторинга соблюдения трудового законодательства и иной законодательной базы системы образования.

- 3.2. Организация взаимодействия с ветеранами педагогического труда, победителями городских профессиональных конкурсов, смотров – конкурсов педагогического мастерства, окружных и Всероссийских конкурсов лучших педагогов.
- 3.3. Проведение фестивалей и форумов, образовательно-методических семинаров, круглых столов, конференций, выставок, конкурсов для демонстрации профессиональных и творческих успехов молодых педагогов.
- 3.4. Мониторинг уровня педагогической компетентности молодых педагогов и организация для них индивидуальных и коллективных консультаций по возникающим проблемам.
- 3.5. Развитие творческого потенциала и организация культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

4. Организация и порядок работы

- 4.1. В состав Совета входят работники Учреждения не старше 35 лет включительно.
- 4.2. Руководство Советом осуществляет Президиум.
- 4.3. На своем первом заседании Совет из своего состава избирает Президиум Совета в составе 3-х человек и председателя Совета простым большинством голосов. Срок полномочий Президиума и председателя Совета – не более 3 лет. По истечении срока полномочий Президиума и председателя Совет на своем заседании избирает новый состав Президиума и председателя Совета.
- По инициативе не менее двух третей состава Совета на рассмотрение Совета может быть вынесен вопрос о досрочном прекращении полномочий Президиума совета или председателя Совета и избрании нового состава Президиума или избрания нового председателя Совета.
- 4.4. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже, чем два раза в год и считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины членов Совета. Заседания Совета протоколируются.
- 4.5. Президиум проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, заседания считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины членов Президиума, заседания протоколируются.
- 4.6. Председатель представляет Совет в общественных организациях, органах государственной власти и местного самоуправления, на заседаниях коллегиальных органов Департамента образования и молодежной политики администрации города Мегиона, созывает и проводит заседания Президиума Совета.
- 4.7. Работа Совета, председателя и членов Президиума строится на общественных началах.
- 4.8. О проведении заседания Совета его члены оповещаются не менее, чем за 5 дней до проведения заседания, о проведении заседания Президиума - не менее, чем за два дня.
- 4.9. Деятельность Совета осуществляется на основании плана работы, принятого на заседании Президиума Совета, утвержденного руководителем Учреждения и согласованного с заместителем руководителя Учреждения.
- 4.10. На заседания Президиума Совета и Совета молодых педагогов могут быть приглашены представители администрации, специалисты Учреждения.

5. Заключительные положения

- 5.1. Внесение изменений и дополнения в настоящее Положение рассматривается и утверждается руководителем Учреждения по согласованию с заместителем руководителя Учреждения на основании предложения Совета.



Приложение 3
к приказу МАДОУ «ДС №2 «Рябинка»
от 12.10.2021 №525-о

План мероприятий (дорожная карта) по работе с молодыми педагогами
МАДОУ «ДС №2 «Рябинка» на 2021-2022 учебный год

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
Кадровое обеспечение			
1.	Организация работы и методическое сопровождение Совета молодых педагогов	Сентябрь	МКУ «ПРО», Совет наставников ДОУ
2.	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	Сентябрь	Заместитель заведующего (старший воспитатель)
3.	Разработка дорожной карты по реализации направления «Молодые педагоги»	Октябрь	Заместитель заведующего (старший воспитатель)
4.	Выявить запросы от молодых педагогов (анкетирование)	Ноябрь	Педагог-психолог
Методическое и информационно-аналитическое обеспечение			
5.	Методическое, организационное сопровождение Совета молодых педагогов	Постоянно	МКУ «Центр развития образования», Совет наставников
6.	Заседание Совета молодых педагогов: «Парадигма позитивных изменений» (аккумуляция идей и пожеланий молодых педагогов для дальнейшего годового и перспективного планирования деятельности) Диалоговая площадка «Воспитатель завтрашнего дня»	Ноябрь	Председатель Президиума Совета молодых педагогов ДОУ
7.	Заседание Президиума Совета молодых педагогов	Март	
8.	Создание методической копилки молодых педагогов	Октябрь, февраль, май	Председатель Президиума Совета молодых педагогов ДОУ
		Постоянно	Председатель Президиума Совета молодых педагогов ДОУ
		Октябрь	Васильева А.И., Демидова Г.В. педагоги-наставники

	(Мастер-класс для молодых педагогов по художественно-эстетическому развитию «Пластилинография»)	Ноябрь	
9.	Информационная поддержка ключевых мероприятий дорожной карты на официальном сайте ДОО в разделе «Наставничество»	Постоянно	Заместитель заведующего (старший воспитатель) Совет наставников
Организация и проведение мероприятий			
10.	Круглый стол «Гори - не сгораю». Выявление проблем (основных трудностей), с которыми сталкиваются молодые педагоги в процессе образовательных отношений, знакомство с техниками поиска внутреннего ресурса и снятие психоэмоционального напряжения	Октябрь	МКУ «Центр развития образования»; педагог-психолог ДОО, Совет наставников
11.	Консультация для молодых педагогов по подготовке к конкурсам профессионального мастерства	Ноябрь	МКУ «Центр развития образования», Совет наставников
12.	Участие в спортивных мероприятиях среди учреждений г.Мегiona: Всероссийский Кросс нации спортивная спартакиада зимний фестиваль ГТО летний фестиваль ГТО спортивная эстафета	Сентябрь Октябрь Ноябрь-февраль Апрель-июль Май	Совет молодых педагогов Инструктор по ФК
13.	Встреча молодых педагогов с педагогами учреждения, являющимися победителями, призерами городских конкурсов профессионального мастерства «Секреты мастерства»	Декабрь	Совет наставников, Педагоги-победители конкурсов
14.	Участие в семинар-практикум “Учиться самому, чтобы успешнее учить других”. Успешность педагогической деятельности.	Февраль	МКУ «Центр развития образования», Совет наставников Воспитатель, лауреат конкурса
	«Портфолио-лицо педагога» - из опыта участия в конкурсе, помощь в формировании портфолио молодого педагога.		
15.	Участие в конкурсе педагогических работников ХантыМансийского автономного округа - Югры «Портфолио молодого педагога»	Март-апрель	МКУ «Центр развития образования», Совет наставников

16.	Панорама педагогических идей и находок «Молодые - молодым»	Апрель-май	МКУ «Центр развития образования», руководители образовательных организаций. Совет молодых педагогов. Совет наставников
Завершение реализации направления «Молодые педагоги»			
17.	Представление результатов работы. Творческий отчет по теме самообразования молодого педагога «Педагогическая премьера-2022»	Апрель-май	МКУ «Центр развития образования», Заместитель заведующего (старший воспитатель) Совет наставников
18.	Публикация результатов работы лучших кейсов молодых педагогов на сайте учреждения	Июнь-август	Заместитель заведующего (старший воспитатель) Совет наставников
19.	Внесение данных об итогах реализации направления «Молодые педагоги» в базу наставников и базу направляемых	Июнь-август	Заместитель заведующего (старший воспитатель)

План мероприятий (дорожная карта) по работе с молодыми педагогами
МАОУ «ДС №2 «Рябинка» на 2021-2022 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные	Результат
1. Кадровое обеспечение				
1.	Организация работы и методическое сопровождение Совета наставников учреждения по реализации направления «Наставничество»	Сентябрь-октябрь	МКУ «ЦРО» Совет наставников	1 постоянно действующее сообщество (Совет молодых педагогов)
2.	Организация консультирования по вопросам реализации направления «Наставничество»	октябрь	Васильева А.И., воспитатель Демидова Г.В. учитель-логопед	Видеоматериал Мастер-класс для молодых педагогов по художественно-эстетическому развитию «Пластилинография»
2. Методическое и информационно-аналитическое обеспечение				
4.	Реализация направления «Наставничество»	Сентябрь-октябрь	Рубанец Н.Ю, педагог-психолог Гададова М.Д, воспитатель, Наставник Артюхова О.Л. Чудова Н.И., воспитатель, Наставник Васильева А.И.	-Анкетирования наставников и наставляемых по установленной форме наставничества -Привлечение молодого педагога к организации выставки «Мой самый лучший детский сад» -Взаимодействие с социальными институтами ГО ОО Спасение Югры в театрализованно-игровой форме История русской печи «Печка сударыня» -Обучающий семинар «Процесс формирования у дошкольников культурно-гигиенических навыков» -Привлечение молодого педагога к организации выставки поделок детско-родительского творчества «Забавные шахматы»;

			Абдернасирова Ж.Е., воспитатель Наставник Демидова Г.В.	- Разработка тематического дня «Неделя безопасности дорожного движения»; -Привлечение молодого педагога к созданию Альбома «Великие гроссмейстеры»
5.	Методическое сопровождение направления «Наставничество», включая систематизацию передового опыта по вопросам реализации направления на уровне дошкольного образования в учреждении	1 раз в месяц	Совет наставников учреждения	-Неделя наставничества – просмотр занятий у молодых педагогов наставниками
6	Создание методической копилки по направлению «Наставничество» для педагогов образовательных организаций	сентябрь-октябрь	Председатель и сопредседатель Совета наставников учреждения	-Сбор обратной связи от участников программы наставничества (дневник наставничества)
7.	Информационная поддержка ключевых мероприятий дорожной карты в СМИ, официальных Интернет-ресурсах	сентябрь-октябрь	Заместитель заведующего, старший воспитатель, специалист ответственный за ведение сайта	- Размещение информации в разделе «Наставничество» на официальном сайте учреждения -Размещение информации на платформе ЦРО (мастер-класс по художественно-эстетическому развитию «Пластилинография»)
3. Организация и проведение мероприятий				
8.	Организация и проведение Круглого стола	Октябрь	Киргинцева воспитатель	М.Е, для сенсорного развития детей раннего возраста»
9.	Организация и проведение мастер-классов, творческих мастерских по передаче передового опыта наставников	Сентябрь	Педагоги-наставники Васильева воспитатель А.И., Демидова Г.В., учитель- логопед	-Неделя наставничества – просмотр занятий молодыми педагогами у наставников -Организация и заседания по духовно- нравственному воспитанию дошкольников -Семинар-практикум «Диспраксия или неуклюжий ребёнок».